

ÉVALUATION DES PERFORMANCES DES EMPLOYÉS - formation magistrale

Évaluer pour mieux faire ensemble.



La version de cette formation vous offre la possibilité d'acheter en ligne cet apprentissage, et de suivre dans votre milieu de travail. Vous téléchargez cette formation dans votre ordinateur, et nul besoin d'être branché à un réseau par la suite.

« Vos employés sont votre richesse. L'action d'Évaluer les Performances de vos employés est l'outil le plus important à votre réussite. »

Faire les évaluations de performances de vos employés, c'est prendre connaissance de leurs compétences et du potentiel dans votre organisation. Un peu à l'image d'un entraîneur, évaluer les performances de vos gens c'est évaluer vos forces pour le prochain match et pour bâtir une équipe gagnante ... Évaluer les performances de vos employés c'est pour atteindre vos objectifs.

Le processus d'évaluation d'un employé se fait, par des règles justes, équitables, uniformes et rigoureuses, pour qu'il soit efficace et facile. Fixer les objectifs d'une équipe et des employés, évaluer les performances et donner un feedback efficace sont des activités que tous les gestionnaires qui supervisent des employés doivent maîtriser.

Malheureusement, il se peut que notre attitude et notre façon de faire ne favorise pas les initiatives et la collaboration. Cette formation vous aidera à faire vos interventions et vos rencontres individuelles, elle vous donne les outils, le matériel et surtout les connaissances pour que vous puissiez faire simplement et naturellement.

Évaluer les performances de vos employés, c'est également les rencontrer pour discuter de leur collaboration, de leur rôle dans l'équipe, de leur développement chez vous. Faire des suivis et être ouvert à la discussion, c'est la clé pour susciter et maintenir la collaboration, leur engagement.

Cette formation est pour tout gestionnaire qui évalue les performances d'employés cadres et non-cadres. Elle procure au participant une attestation de connaissances et de compétences en gestion des ressources humaines - *Évaluation des Performances d'un Employé.*

Pendant l'année qui suit sa formation, le participant à cette formation pourra bénéficier en tout temps d'un support technique du formateur d'André Rousseau Conseiller. C'est un service professionnel que j'offre gratuitement pour mieux soutenir les gestionnaires et les entreprises.

ÉVALUATION DES PERFORMANCES DES EMPLOYÉS - formation magistrale

Conditions en vigueur mises à jour : janvier 2015

durée de la formation	• Durée : 2 sessions de 4 heures entrecoupées de 2 semaines, pour expérimenter vos connaissances dans votre environnement de travail. • pour gestionnaires, évaluateurs de personnel et dirigeants d'entreprises
nombre de participants	• 4 à 12 participants maximum par session.
où	• Chez le client, si le nombre de participants le permet. ○ des frais de déplacement pourraient être facturés, si la formation se donne à plus de 50 KM de Montréal (100 km aller-retour).
quand	• Du lundi au samedi, selon la convenance.
coût	• Selon le nombre de participants
pré-requis nécessaire	• aucun
objectifs de la formation	• Apprendre à évaluer les performances de l'employé par une méthode simple et efficace. Cette méthode a fait ses preuves dans de grandes, moyennes, petites et en micros entreprises. Cette méthode vous donne les outils et les façons de faire. ○ La formation s'adresse aux gestionnaires d'employé, contremaîtres superviseurs, directeurs de services, aussi bien qu'à l'entrepreneur-gestionnaire unique dans son entreprise. ○ Cette formation vous aide à définir vos objectifs et ceux de vos gestionnaires et de vos employés. ○ Cette formation vous aide à mettre en place un processus transparent, honnête, équitable et surtout efficace pour votre gestion d'effectifs. ○ Elle vous aide à faire l'inventaire de vos forces et de vos faiblesses, et vous donne les moyens pour les améliorer.
contenu de la formation intégrale	• Le contenu de cette formation traite des sujets suivants : ○ Sur quelles informations se base une évaluation, ce qu'il faut compiler, ce qu'il faut prévoir, les erreurs qu'il faut éviter. ○ Mettre en place un processus simple et efficace d'évaluation dans votre organisation. ○ Quelles attitudes le gestionnaire doit-il adopter pour réussir les évaluations de ses employés, selon le type d'employé. Vous apprendrez à analyser facilement et adopter votre approche pour réussir vos rencontres. ○ Comment fixer des objectifs, comment les évaluer, comment s'assurer de les atteindre. ○ Comment préparer les rencontres et les suivis. ○ Comment reconnaître un employé pour ses efforts et ses succès. ○ Établir un calendrier des actions, rencontres et suivis pour atteindre ou améliorer les résultats. ○ Faire un plan d'amélioration du travail pour un employé difficile. ○ Faire un plan de développement pour un employé à potentiel (la relève).

ÉVALUATION DES PERFORMANCES DES EMPLOYÉS - formation magistrale

	• Cette formation vous informe : ○ des obligations de l'employeur face à l'employé et aux Normes du Travail ○ des éléments nécessaires à un dossier complet d'employé – information générale, compétences et formations, SST, disciplinaire. ○ des trucs du métier pour rendre le processus plus juste et analytique. • Le matériel de cette formation est fait : ○ du cahier du participant ; ○ d'information et d'exercices, comme dans la vraie vie ; ○ d'un exemplaire de mon livre pour se référer à des informations additionnelles et complémentaires pour les sujets traités à la formation.
attestation de connaissances acquises	• Le participant à cette formation obtiendra un certificat attestant de ces nouvelles connaissances en gestion des ressources humaines – <i>volet évaluation des performances</i>.
soutien professionnel	• La formation pour gestionnaires, achetée en ligne, comprend un support téléphonique en tout temps, durant l'année qui suit la formation à tous mes clients participants. Ce support téléphonique est gratuit et fait partie de notre service professionnel de support et soutien en entreprise.

Si vous désirez des informations additionnelles sur le contenu de cette formation, sur mes honoraires, ou pour vous inscrire à cette formation, SVP me contacter au 514-754-2336.

NOTE :

André Rousseau est formateur agréé d'Emploi Québec, pour le soutien au développement de la main-d'œuvre. Une formation communiquée par un formateur agréé en Gestion de Ressources Humaines, vous permet d'inclure les frais de cette formation à votre obligation annuelle de formation auprès de vos employés. De plus, cette formation, de même que les services d'un professionnel formateur agréé, pourrait vous donner droit à des subventions financières du gouvernement du Québec. Ce pourrait être pour une formation, un suivi, un coaching, un mentorat ou toute autre forme d'aide directe à un ou plusieurs gestionnaires d'une entreprise pour le soutien au développement de compétences. Votre centre régional d'Emploi-Québec peut vous guider dans une telle démarche de demande d'aide financière à mes services, sous forme de subvention.

